

Форматы обучения и развития персонала

бизнес-тренинг

метод активного обучения, направленный на развитие знаний, умений и навыков и социальных установок. Тренинг достаточно часто используется, если желаемый результат — это не только получение новой информации, но и применение полученных знаний на практике. В свою очередь, бизнес-тренинг — развитие навыков персонала для успешного выполнения бизнес-задач, повышения эффективности конкретной деятельности (как специалиста, так и руководителя).

практикум

коллективное творчество группы, где тренер направляет активность участников в нужное русло. Основная цель практикума – приложение теории к практике. На практикумах участники обсуждают проблемные вопросы, находят решения конкретных ситуаций. Правильность же этих решений оценивается как тренером, так и группой.

коучинг

индивидуальная и групповая форма работы, в которой изменяется картина-мира клиента, его установки по отношению к важным аспектам – собственным целям, ресурсам, возможностям. При этом, в основе метода лежат неэкспертные методы – это вопрос и поддержка. Высокая результативность метода объясняется собственной внутренней работой клиента (выводы, к которым приходит клиент в ходе коуч-сессии, являются следствием его собственных инсайтов). После коучинга руководитель более мотивирован на внедрение и использование инсайтов в своей работе

фасилитация

профессиональная организация процесса групповой работы, направленная на прояснение и достижение группой поставленных целей. Процесс фасилитации приводит к повышению эффективности групповой работы, вовлеченности и заинтересованности участников, раскрытию их потенциала. Это мощный инструмент, который можно использовать в практике генерации и разработки различных решений

специалисты (уровень исполнения)

LINE

MIDDLE

TOP

менеджмент (уровень управления)

мастер-класс

на сегодняшний день одна из самых эффективных форм обучения и получения новых знаний.

Основные преимущества мастер-класса — это уникальное сочетание: короткой теоретической части, индивидуальной работы, направленной на приобретение и закрепление практических знаний и навыков. При этом, часто эта форма используется при передаче новой методики и технологии, где сам тренер активно вовлечен в рассказ и демонстрацию

Для достижения поставленных задач мы используем серию уникальных форматов. Самым эффективным является комбинация существующих подходов для достижения максимальных результатов!



FG Consulting

Тел.: (846) 276-04-17
Тел./факс: (846) 276-02-96
e-mail: sme@fgconsulting.ru
сайт: www.fgconsulting.ru
соц.сети: www.facebook.com/FGConsult
www.twitter.com/FG_Elena