

Аудит персонала

Мы рекомендуем нашим клиентам инвестировать средства в обучение и развитие сотрудников только тогда, когда они владеют актуальной информацией!

Как ее получить?

Организовать аудит персонала, либо провести предтренинговую диагностику

1 АНКЕТИРОВАНИЕ

бесплатно

Мы предлагаем следующие методы:

Мы предлагаем своим клиентам провести аудит персонала с помощью анкетирования совершенно бесплатно.

На основе полученных данных, программа по обучению и развитию персонала Вашей компании будет адаптирована с учетом уровня подготовки сотрудников, специфики бизнеса и др. Анкетирование проводится в основном в случаях, когда необходимо выяснить мнения людей по каким-то вопросам и охватить большое число людей за короткий срок

2 ВСТРЕЧА С ГРУППОЙ (беседа)

Данный метод необходим для более глубокой адаптации обучающих программ. Он позволяет уточнить результаты анкетирования, собрать дополнительные ожидания и задачи на программу и замотивировать участников на участие в тренинге.

3 КЕЙС-МЕТОД * (метод анализа ситуаций)

Позволяет использовать описание реальных экономических, социальных и бизнес-ситуаций. Данный метод может использоваться как в ходе адаптации программ по обучению персонала, так и как самостоятельный инструмент оценки компетенций

4 АССЕССМЕНТ-ЦЕНТР *

один из методов комплексной оценки персонала, основанный на использовании взаимодополняющих методик, ориентированный на оценку реальных качеств сотрудников, их психологических и профессиональных особенностей, соответствия требованиям должностных позиций, а также выявление потенциальных возможностей специалистов. На сегодняшний день ассесмент-центр является самым валидным методом оценки компетенций сотрудников (надежней - только длительные наблюдения за человеком в реальной работе)

* Разработка и проведение тренинга, на основе результатов более глубокой диагностики позволяет учитывать не только специфику бизнеса, но и внутреннюю корпоративную культуру, долгосрочные цели компании, отраслевые закономерности. Если Вам необходим аудит персонала как самостоятельная услуга, а не как предтренинговая диагностика персонала, мы будем рады предоставить Вам более подробную информацию об используемых методах по телефону, либо при встрече.

Разработка "модели компетенций"

Если Вам необходимо создать основу для выстраивания единых стандартов при:

планировании

подборе

оценке

обучении и развитии сотрудников

мы предлагаем Вам разработать «модель компетенций» персонала компании

В ходе проекта мы решаем следующие задачи:

выделяем ключевые факторы успеха деятельности сотрудников (эффективные модели поведения)

определяем требования к деловым и управленческим качествам сотрудников

создаем модели компетенций как формализованный набор требований к знаниям, навыкам и поведению сотрудников

создаем шкалы оценки для прикладного использования «Модели компетенций»

исследуем и анализируем действующие компетенции

выделяем ключевые показатели эффективности KPI

формируем для каждой должности модели целевого поведения и на их основании – создаем профили компетенций

Решение (как мы это делаем):

По окончании проекта Клиент получает:

1 Матрицу корпоративных компетенций

2) Модель компетенций – описание требований к навыкам и поведению сотрудников компании для каждого должностного уровня

3 Профили успеха – описание персональных требований по владению компетенциями для сотрудников разных позиций

4) Стандарты делового поведения сотрудников компании



FG Consulting

Тел.: (846) 276-04-17
Тел./факс: (846) 276-02-96
e-mail: sme@fgconsulting.ru
сайт: www.fgconsulting.ru
соц.сети:www.facebook.com/FGConsult
www.twitter.com/FG_Elena